

新卒採用に関するアンケート

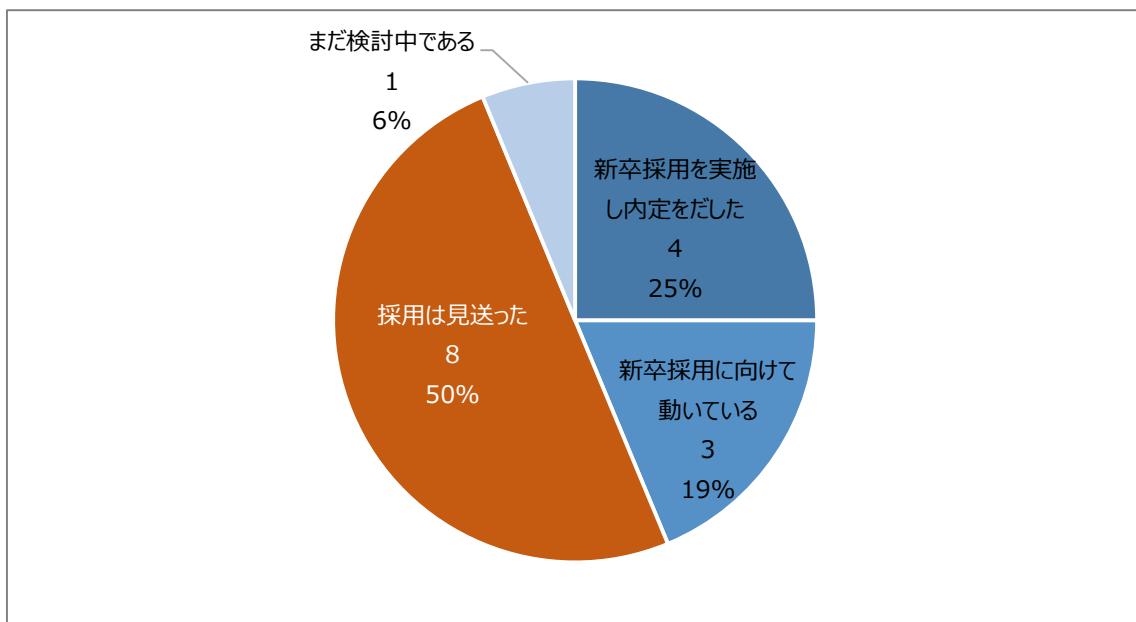
※中途採用に関してもお聞きします

OAC に加盟する学校より、今回のコロナに関連し採用状況や今後の見通しなどをお聞きしたいとの声があがっています。ご多分に漏れず、内定率の低下など来年卒業する学生さんの状況も厳しいようです。以前のアンケートでも、今回は採用しない、検討中の声が多かったですがその後の様子や、今後についてお尋ねいたします。

(回答期間：11月20日～26日)

Q1. 2021年3月卒向けの新卒採用について

(回答数 15)

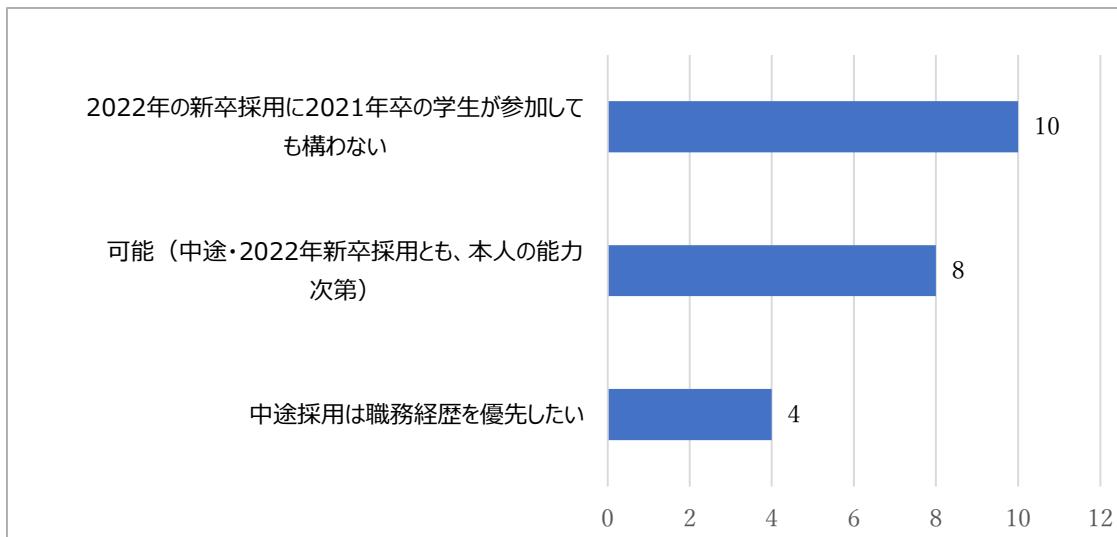


Q2. 上記で内定をだした、採用に向け動いていると回答された方にお聞きします。

選考基準は例年と比較し、いかがでしょうか（採用数・募集職種等含む）

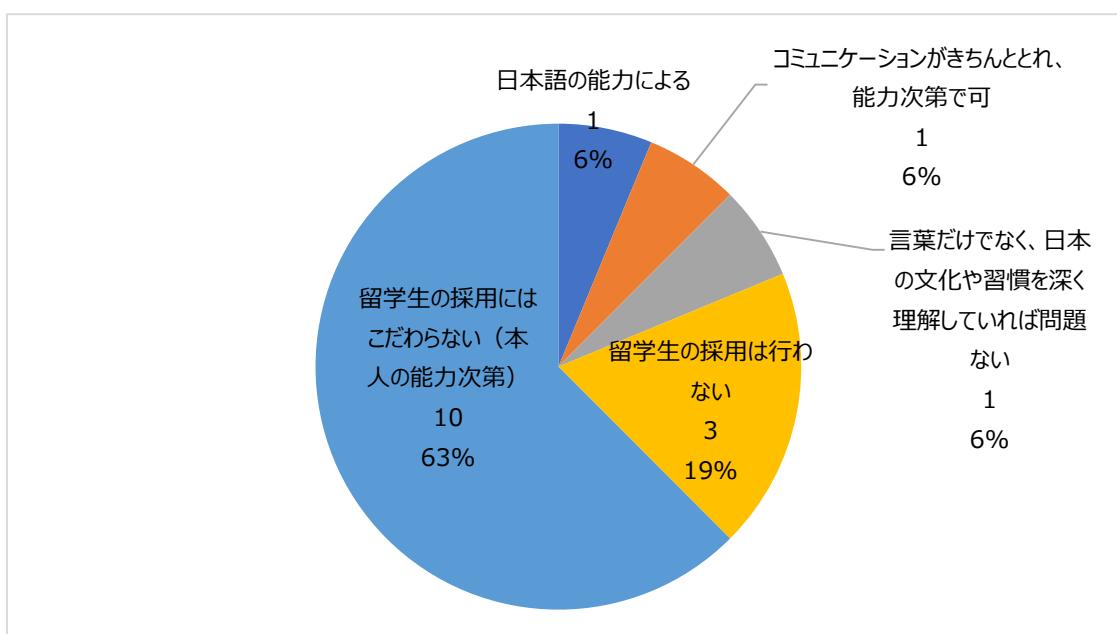
- 総合職は例年から半分程度、グラフィック専門職は採用なし
- デザイナー1名 例年と変わりません
- 例年と同じ基準
- ここ数年は毎年1～2名でしたが、来春は採用なし、もしくは1名採用するかどうかというところです。
募集職種もWEBデザイナーのみとしています。
- 本年が初の新卒採用となっております。1名～2名。デザイナー、動画クリエイター、企画営業のいずれかに配属予定。
- 基準自体は変わらず、例年に比べて優秀な学生が多かったので採用人数を当初計画より増やした

**Q3. 2021年3月卒業の学生の就職率が落ちた際に、就職予備軍として卒業するケースも想定で
きます。その場合、中途採用枠への応募や、2022年的新卒採用への応募は可能かどうか
(複数回答可)**

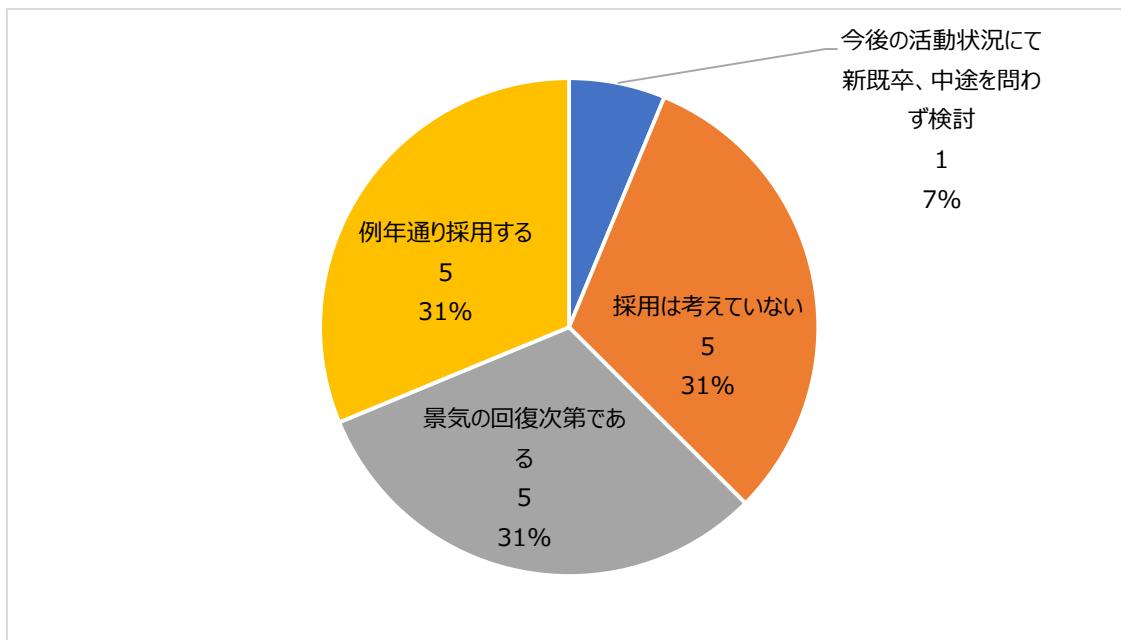


Q4. 昨今、留学生の数も増加しています。留学生採用の有無は？

(回答数 16)



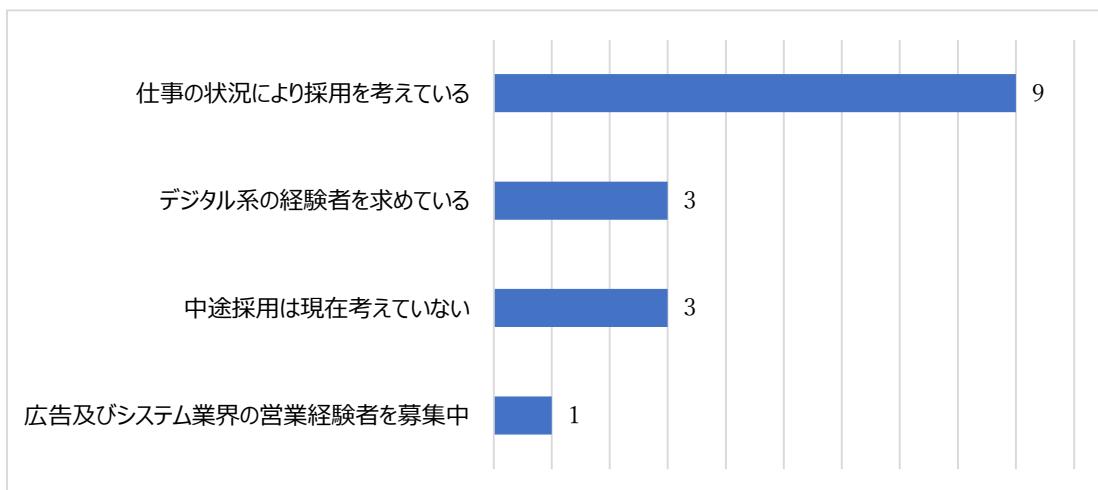
Q5. 2022年3月卒向けの新卒採用について（現在の情勢も混沌としていますか）のお考えをお聞かせください



Q6. 例年新卒採用を行っていない会社にお聞きします。その理由は何でしょうか。

- 会社のキャパとして、毎年定期的に固定費としての人件費を増加させる訳にはいかない。
- 席が空けば採用を考える
- 新卒者を育てるゆとりが無いため、経験者の中途採用を優先してしまう。
- 先行きが不透明なため、見送りました。

Q7. 中途採用（経験者採用）に関しては、現状いかがでしようか



Q8. 専門学校・大学を問わず、学校に求めることがありましたらお聞かせください

- どうしても就職活動に関して女子学生の方が優秀に見えて、男子学生の採用が少なくなりがちです。
- 時代の変化とニーズに合わせたカリキュラムを。
- スキル、知識も重要ですが、コミュニケーション能力の開発という視点での指導・教育を学生に施していただきたい
- デジタルマーケティングにおける実践力を育ててほしい。
- 説明会や面接など、欠席するのは自由だが最低限、連絡することを徹底させていただきたい

アンケートは以上です。